



Agence
4comm

Communication

Creative Coaching

Art'formation

Saveurs & Management

L'IMPORTANT N'EST PAS CE QUI NOUS ARRIVE
MAIS CE QUE NOUS FAISONS DE CE QUI NOUS ARRIVE

De l'école à l'emploi

L'insertion des jeunes dans la vie active,
une affaire de tous!

Cette génération est-elle bien formée?
Est-ce qu'on peut leur faire confiance?

Une certitude à ce jour, nous avons plusieurs métiers donc plusieurs vies professionnelles!

Soyons curieux à toutes opportunités

Le Curriculum Vitae d'un jeune

La rédaction d'un CV-jeune peut s'avérer complexe.

Quelques astuces

1. Valorisez les «petits boulots», vos jobs de vacances: manutention, festivals, livraison, baby-sitting, vie associative, loisirs, club de sports, etc.

Toutes ces «mini expériences» deviennent des atouts! qui démontrent votre motivation, votre énergie.

Ainsi de nouvelles compétences s'acquerraient telles que la rigueur, la ponctualité, les contacts avec la clientèle, dynamisme, intérêt culturel, la débrouillardise, etc.

2. Faites vous aider pour rédiger votre lettre de motivation. Celle-ci reflète le pourquoi vous postulez, quel intérêt vous avez pour l'entreprise.

Le CV et la lettre de motivation = 2 pages

S'engager dans une grande entreprise ou en PME: quels sont les avantages?

- Une grande entreprise (+connue par une image sur le marché) propose des postes définis avec des tâches précises et peut être des avantages sociaux attractifs.

L'évolution professionnelle dans cette organisation **pourrait être plus longue** car une structure plus hiérarchisée, plus figée.

- Par contre intégrer une PME (familiale, régionale, internationale) permet aux jeunes de progresser plus vite.

Sa taille «humaine» donne l'occasion à une certaine polyvalence et permet d'obtenir plus de responsabilités. Il est aussi plus facile de faire connaissance et d'être reconnu-e !

Dans tous les cas, patience et flexibilité restent les qualités essentielles à tout début!

Comment accéder à un 1^{er} job?

Facteurs déterminants: diplôme ou motivation ?

Les jeunes ont tendance à penser que c'est le diplôme alors que les recruteurs vont mesurer, évaluer la motivation.

Nuançons un peu...

Cela dépend de la taille de l'entreprise. Les grandes entreprises accordent plus d'importance au diplôme alors que les PME ou micro entreprises préfèrent des jeunes opérationnels.

Le 1^{er} critère reste toutefois le diplôme.

Signez un 1^{er} contrat de travail

Un bon tremplin vers un emploi stable; **le contrat à durée déterminée ou le contrat intérim** permettent de s'insérer dans le milieu du travail, de valoriser vos « expériences » et ainsi d'augmenter vos chances vers un contrat à durée indéterminée, vers un emploi plus fixe.

Un zoom sur ...

Eviter les petites blagues sur le répondeur de votre téléphone. Enregistrez un message + professionnel votre futur employeur l'appréciera!